



**Rencana
Operasional
Tahun 2019
Universitas Kadiri**



UNIVERSITAS KADIRI

Terakreditasi

Fakultas : Hukum • Sospol • Pertanian • Ekonomi • Teknik • Ilmu Kesehatan • Pasca Sarjana
Alamat : Jl. Selomangleng No. 1 Kediri - Jawa Timur • Telp. (0354) 773032, 771649, 771017 • Fax. (0354) 773032
Website : <http://www.unik-kediri.ac.id> • E-Mail : rektor@unik-kediri.ac.id

SURAT KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS KADIRI NOMOR : S.Kep.119/SEK/XII/2018

Tentang

RENCANA OPERASIONAL UNIVERSITAS KADIRI TAHUN 2019

REKTOR UNIVERSITAS KADIRI

- Menimbang : a. Bahwa Tim Perumus yang bertugas menyusun Rencana Operasional Universitas Kediri Tahun 2019 telah selesai menjalankan tugasnya;
- b. Bahwa untuk pelaksanaan hasil rumusan Tim Perumus Rencana Operasional Universitas Kediri Tahun 2019 yang bertugas menyusun agar memiliki kepastian hukum akuntabel serta dapat dipertanggungjawabkan, maka diperlukan keputusan tentang Rencana Operasional Universitas Kediri Tahun 2019.
- Mengingat : 1. Undang –Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2003 nomor 78 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 4301);
3. Undang-Undang republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4586);
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 5502);
5. Peraturan Pernerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 nomor 76, Tambahan Lembaran Negaran Repunlik Indonesia nomor 5007);
6. Peraturan Pemerintah nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Tinggi;
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan kebudayaan Republik Indonesia nomor 49 tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
8. Statuta Universitas Kediri Tahun 2018.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : 1. Rencana Operasional Universitas Kadiri Tahun 2019 sebagaimana tersebut dalam lampiran ini;
2. Rencana Operasional Universitas Kadiri Tahun 2019 perlu disosialisasikan kepada seluruh civitas akademika, stakeholder yang terkait langsung maupun tidak langsung dengan Universitas Kadiri;
3. Segala beban biaya yang timbul untuk pelaksanaan Rencana Operasional Universitas Kadiri Tahun 2019 dibebankan kepada Anggaran Universitas Kadiri;
4. Keputusan ini berlaku sejak ditetapkan, dan jika terjadi kekeliruan dalam penetapannya akan dilakukan perubahan sebagaimana mestinya.

DITETAPKAN DI : KEDIRI
PADA TANGGAL: 14 Desember 2018
REKTOR



Ir. DJOKO RAHARDJO, MP
NIK. 1985 02 003



Tembusan :

1. Ketua Pusat Penjaminan Mutu Universitas
2. Ka BIRO I, II, III
3. Dekan Fakultas di Universitas Kadiri
4. Arsip

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas tersusunya Rencana Operasional (RENOP) Universitas Kadiri Tahun 2019. Rencana Operasional ini (RENOP) ini adalah penjabaran dari Rencana Strategis (RENSTRA) Universitas Kadiri. Muatan dari Rencana Operasional Universitas Kadiri Tahun 2019 ini adalah rencana program kegiatan untuk mencapai target indikator kinerja tahun 2019.

Rencana Operasional (RENOP) Universitas Kadiri ini sebagai pedoman kerja Universitas Kadiri. Sebagian program kerja merupakan akumulasi dari program yang Sebagian atau seluruhnya belum tercapai selama kurun waktu 2018. Penyusunan Rencana Operasional (RENOP) menyangkut komponen yaitu : Visi, misi, tujuan, sasaran dan capaian program kerja.

Capaian utama dari Rencana Operasional (RENOP) Universitas Kadiri untuk mengembangkan Universitas, Fakultas dan seluruh program studi agar terintegrasi. Dengan adanya Rencana Operasional (RENOP) Universitas Kadiri Tahun 2019 dapat menjadi komitmen bersama, mengangkat derajat dan peran Universitas Kadiri dalam pembangunan Bangsa dan Negara Republik Indonesia.

Kediri, 14 Desember 2018
Rektor

Ir. Djoko Rahardjo, MP.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	1
DAFTAR ISI.....	2
DAFTAR TABEL.....	3
BAB I.....	4
1.1 Latar Belakang.....	4
1.2 Tujuan dan Manfaat.....	4
1.3 Landasan Hukum.....	5
BAB II.....	6
2.1 VISI.....	6
2.2 MISI.....	6
2.3 TUJUAN.....	6
2.4 SASARAN.....	7
BAB III.....	9
3.1 Program Kerja Universitas Kadiri Tahun 2019 - 2020.....	9
BAB IV.....	37

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Program Kerja Universitas Kadiri Tahun 2019 - 2020	9
--	---

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Universitas Kadiri Jawa Timur memiliki kontribusi dalam bidang ilmu keteknikan (rekayasa), sosial dan memberikan solusi dalam masalah pembangunan karakter dan bangsa. Keterlibatan alumni sebagai pendukung pemecahan masalah meliputi hak paten, pengembangan produk dan jasa, desain, infrastruktur public dan khusus yang telah diterapkan pada tingkat nasional maupun internasional.

Upaya untuk meningkatkan kualitas Pendidikan, lingkungan belajar, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebagai upaya meningkatkan relevansi dan mensejajarkan Universitas Kadiri Jawa Timur dengan Universitas di wilayah Asia. Capaian utama relevansi meliputi model pembelajaran dan kriteria lulusan, penelitian dan pengabdian masyarakat, rekayasa inovatif dan pendekatan baru dalam bidang ilmu.

Capaian Universitas Kadiri Jawa Timur dengan melakukan evaluasi diri, mencakup kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman sebagai Langkah Menyusun isu strategis. Hasil evaluasi meliputi (1) meningkatkan mutu input, proses dan output (2) membangunkan peran organisasi (3) meningkatkan daya saing dengan capaian tingkat internasional (4) mengelola sumber daya dan (5) sumber dana.

Renop Universitas Kadiri Jawa Timur adalah bagian dari pedoman pada unit kerja. Secara garis besar, komponen Renop Universitas Kadiri Jawa Timur meliputi : (1) Visi, misi, tujuan, sasaran dan capaian strategis (2) Tata pamong, kepemimpinan, system pengelolaan dan penjaminan mutu (3) mahasiswa dan lulusan (4) sumber daya (5) kurikulum, pembelajaran, lingkungan dan suasana akademik (6) biaya, sarana, prasarana dan system informasi (7) penelitian dan pelayanan/ pengabdian kepada masyarakat dan kerja sama.

1.2 Tujuan dan Manfaat

Rencana Strategis UNIK periode 2018-2022 dirumuskan untuk menjadi panduan bagi seluruh sivitas akademika, dalam rangka pencapaian visi UNIK sebagai universitas yang berkarakter, kompeten, unggul dan berdaya saing internasional

tahun 2026. Dalam rangka mewujudkan visi UNIK tersebut, Pimpinan Universitas, dengan seluruh organ universitas, unsur pelaksana akademik, unsur penunjang, dan unsur pelaksana administratif, harus menerjemahkan Rencana Strategi ke dalam Rencana Operasional yang implementatif, koheren, realistis, yang kemudian dilaksanakan secara konsisten. Untuk mendukung hal itu, di samping menjadi panduan pelaksanaan program dan kegiatan, rencana juga harus menjadi panduan pelaksanaan monitoring dan evaluasi. Dengan demikian, capaian-capaian program harus senantiasa diselaraskan dengan target dan indikator capaian yang diharapkan.

1.3 Landasan Hukum

- a. Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945.
- b. Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
- c. Undang-Undang No. 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.
- d. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
- e. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 73 Tahun 2013 tentang Penerapan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia Bidang Pendidikan Tinggi.
- f. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
- g. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia No 32 Tahun 2016 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi
- h. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia No 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi
- i. Statuta Universitas Kediri 2018-2022
- j. Rencana Induk Pengembangan (RIP) Universitas Kediri 2014-2026
- k. Rencana Strategis Universitas Kediri Tahun 2018-2022

BAB II

VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN UNIVERSITAS

2.1 VISI

Terwujudnya Universitas Kadiri Yang Berkarakter, Kompeten Dan Unggul Untuk Berdaya Saing Internasional Pada Tahun 2026.

2.2 MISI

- a. Melaksanakan pendidikan berkualitas sesuai standar untuk menciptakan lulusan yang kompeten sehingga mampu mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta memiliki karakter sehingga unggul dalam bersaing di dunia Internasional.
- b. Melaksanakan penelitian yang unggul dalam rangka meningkatkan nilai tambah pembaruan ilmu pengetahuan, teknologi dan sosial.
- c. Melaksanakan Pengabdian Kepada Masyarakat dengan memanfaatkan keunggulan penelitian sebagai upaya mendukung pembangunan nasional yang berkelanjutan.
- d. Melaksanakan tata kelola Perguruan Tinggi berstandar serta mengajarkan nilai etika dan kepribadian sehingga menjadi tempat untuk mengembangkan diri yang memiliki karakter kebangsaan.
- e. Melaksanakan Kerjasama dengan pihak-pihak terkait untuk mendukung percepatan pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi di Universitas Kadiri.

2.3 TUJUAN

- a. Peningkatan produktivitas dan efisiensi pengelolaan Pendidikan dengan mengembangkan karakter untuk meningkatkan daya saing lulusan.
- b. Peningkatan produktivitas dan keunggulan Penelitian berbasis inovasi.
- c. Peningkatan produktivitas dan keunggulan pengabdian masyarakat.
- d. Peningkatan Kapasitas Manajemen Perguruab Tinggi.
- e. Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia kompeten, unggul dan berkarakter.

- f. Peningkatan Kualitas Layanan dengan mengembangkan Sarana dan Prasarana.
- g. Peningkatan yang berkelanjutan kapasitas dan kualitas Kerjasama serta pengembangan usaha dengan mitra.

2.4 SASARAN

Untuk mencapai tujuan yang telah dirumuskan, prioritas untuk pengembangan Universitas Kadiri meliputi :

1. Meningkatkan kuantitas dan kualitas mahasiswa baru.
2. Meningkatnya efisiensi dan efektivitas pendidikan.
3. Meningkatnya layanan pendidikan.
4. Meningkatnya pengembangan karakter mahasiswa.
5. Meningkatnya daya saing lulusan.
6. Meningkatnya kualitas dan kuantitas kegiatan penelitian oleh dosen dan mahasiswa.
7. Meningkatnya hasil luaran penelitian.
8. Peningkatan daya saing karya pengabdian kepada masyarakat.
9. Meningkatnya hasil luaran pengabdian kepada masyarakat.
10. Meningkatnya efektivitas dan efisiensi organisasi dan sistem tata kelola.
11. Meningkatnya kemampuan manajerial pimpinan unit kerja.
12. Meningkatnya efektivitas sistem penjaminan mutu.
13. Menambah program studi baru secara selektif untuk merespon dinamika kebutuhan pasar tenaga kerja.
14. Meningkatnya kompetensi profesional dan pedagogik dosen.
15. Meningkatnya kompetensi profesional laboran, pustakawan, dan karyawan.
16. Meningkatnya kompetensi sosial dan kepribadian dari dosen, laboran, pustakawan, dan karyawan.
17. Meningkatnya kuantitas dan kualitas sarana pendidikan.
18. Meningkatnya kuantitas dan kualitas sarana pendukung pembelajaran di kelas.
19. Meningkatnya kuantitas dan kualitas sarana pendukung di laboratorium pembelajaran dan penelitian.
20. Meningkatnya kuantitas dan kualitas sarana di perpustakaan.

21. Meningkatnya kuantitas dan kerjasama dengan lembaga, instansi pemerintah, dan industri.
22. Meningkatnya keberagaman sumber pendanaan dari mitra yang telah terbina.

BAB III

PROGRAM KERJA UNIVERSITAS KADIRI TAHUN 2019-2020

3.1 Program Kerja Universitas Kadiri Tahun 2019 - 2020

Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja	Baseline 2018	Target 2019	Anggaran (dalam juta)
Peningkatan lingkup masyarakat yang mengetahui dan berapresiasi terhadap keberadaan Universitas Kadiri antara lain: (20.900.000.000) a. Membuat sarana promosi yang inovatif, menarik dalam rangka peningkatan efektifitas kegiatan layanan informasi b. Meningkatkan frekuensi kegiatan promosi untuk siswa dan orang tua c. Memperluas jangkauan promosi untuk siswa dan orang tua melalui berbagai sarana komunikasi yang efektif termasuk media sosial terkini d. Mempublikasikan karya unggulan mahasiswa, alumni, dan dosen	Rasio jumlah pendaftar terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi	1,5 : 1	≥ 3	38.000
	Persentase jumlah pendaftar yang lulus seleksi terhadap jumlah yang mendaftar ulang	0,95	0,95	
	Persentase mahasiswa asing terhadap jumlah seluruh mahasiswa	0,002	0,005	
	Jumlah keikutsertaan dalam edufair atau pameran.	-	10	
	Jumlah Penyebaran informasi Universitas Kadiri secara nasional di daerah-daerah potensial.	90	116	
	Dokumen Formal laporan pertanggungjawaban kegiatan PPMB	Ada	ada	
	Jumlah sarana promosi yang menggunakan teknologi dan media sosial	1	5	
	Banyaknya karya unggulan yang dipublikasikan pada promosi.	4	5	
	Jenis rekrutmen/seleksi mahasiswa baru	2	3	

<p>Menurunkan jumlah mahasiswa yang tidak menyelesaikan studi dan waktu penyelesaian studi. (17.100.0000.000)</p> <p>a. Menurunkan jumlah mahasiswa yang tidak menyelesaikan studi dan waktu penyelesaian studi.</p> <p>b. Meningkatkan motivasi belajar mahasiswa.</p> <p>c. Meningkatkan efisiensi dan produktivitas proses pembelajaran.</p> <p>d. Meningkatkan efisiensi dan produktivitas pengelolaan tugas akhir.</p> <p>e. Inovasi pembelajaran dengan menerapkan TIK</p>	Persentase keberhasilan studi untuk setiap program studi	0,915	0,92
	Ketersediaan pedoman pelaksanaan kurikulum berdasarkan visi dan misi Universitas Kadiri	Ada	Ada
	Ketersediaan pedoman pengembangan kurikulum berdasarkan visi dan misi Universitas Kadiri	Ada	Ada
	Ketersediaan Dokumen penyusunan kurikulum dan RPS dalam setiap mata kuliah	Ada	Ada
	Ketersediaan Dokumen Pelaksanaan Evaluasi dan peninjauan kurikulum.	Ada	Ada
	Kedalaman dan keluasan materi pembelajaran mengacu pada capaian pembelajaran lulusan dari KKNI	1	1
	Persentase Dosen melaksanakan pembelajaran sesuai RPS di setiap mata kuliah.	0,7	0,8
	Persentase penelitian mahasiswa mengacu pada Renstra Penelitian	0,2	0,25
	Ketersediaan Dokumen pembelajaran praktikum, praktik, dan praktik lapangan di Program Studi	Ada	Ada
	Persentase audit mutu pengelolaan pembelajaran secara berkelanjutan oleh Program Studi	Ada	Ada

Persentase Rata-rata lama masa studi lulusan sesuai standar (Efektivitas pendidikan)	1	1
Ketersediaan Panduan Pengelolaan kegiatan pembelajaran	Ada	Ada
Persentase laporan kegiatan pembelajaran pada PDDIKTI	Ada	Ada
Persentase pemanfaatan hasil penelitian dan PkM dalam program profesi dan magister	0,05	0,05
Ketersediaan dokumen formal kebijakan dan pedoman integrasi penelitian dan PkM dalam pembelajaran	Ada	Ada
Persentase Mata Kuliah di Program Studi yang mengintegrasikan Penelitian dan Pkm dalam Pembelajaran	0,3	0,4
Ketersediaan dokumen kebijakan dan Panduan suasana akademik Universitas Kadiri	Ada	Ada
Persentase perolehan dana yang bersumber dari mahasiswa terhadap total perolehan dana perguruan tinggi	0,7	0,5
Rata-rata dana operasional proses pembelajaran/ mahasiswa per tahun	18 Juta	20 Juta
Persentase Kepuasan Mahasiswa terhadap layanan Pendidikan	0,8	0,83
Persentase perbaikan proses pembelajaran hasil dari evaluasi.	90	90

	Jumlah program pembelajaran berkolaborasi dengan praktisi di program studi	6	10	
	Jumlah rasio mahasiswa per dosen pembimbing tugas akhir	0,047222	0,048611	
	Lama penyelesaian tugas akhir (bulan).	12	10 bulan	
	Jumlah rata-rata pertemuan/pembimbingan selama penyelesaian TA	8	10	
	Persentase Dosen yang menggunakan media e-learning.	10	0,15	
	Adanya Kebijakan dan Pedoman tentang e-learning	-	Ada	
	Mata kuliah yang dilengkapi dengan modul ajar, bahan ajar atau buku ajar	0,5	0,7	
Layanan dan pengembangan bagi mahasiswa dan civitas akademika Universitas Kadiri	Adanya layanan bimbingan konseling	1	1	20.000
a. Meningkatkan kepuasan dalam akses dan kualitas layanan Pendidikan.	Adanya layanan Kesehatan	1	1	
b. Meningkatkan bimbingan, materi untuk publikasi.	Jumlah jenis layanan beasiswa	1	1	
c. Mengembangkan program bimbingan, kewirausahaan, seni dan budaya.	Nilai kepuasan akses layanan kemahasiswaan	4	4	
	Jumlah kegiatan ilmiah (kuliah pakar/umum, semianr, dll) dalam satu tahun.		14	
	Ketersediaan bimbingan karir	1	1	
	Ketersediaan Program Pengembangan Kewirausahaan Mahasiswa	1	1	

d. Rasio dan Pedoman operasional bagi mahasiswa dan civitas akademika.	Ketersediaan Pengembangan Kesenian dan Kebudayaan	Ada	Ada	
	Ketersediaan Pengembangan Kompetensi Mahasiswa dalam Bidang Penalaran dan Kreatifitas	Ada	Ada	
	Ketersediaan pengembangan Kerohanian Mahasiswa	Ada	Ada	
	Rasio jumlah mahasiswa: dosen Penasihat Akademik (PA).	0,0625	0,0625	
	Jumlah rata-rata pertemuan bimbingan akademik per semester.	4	4	
	Adanya buku pedoman pembimbing akademik mahasiswa beserta pendukungnya.	Ada	Ada	
	Adanya buku pedoman penyusunan tugas akhir beserta pendukungnya.	Ada	Ada	
Pengembangan Karakter Mahasiswa.	Adanya program pembinaan, peningkatan dan pengembangan soft skill ke mahasiswa	Ada	Ada	5.000
a. Program pembinaan dan ke-organisasian bagi mahasiswa dibina oleh dosen sesuai dengan rumpun dan kompetensi.	Jumlah organisasi kemahasiswaan di tingkat Universitas	11	11	
	Jumlah organisasi kemahasiswaan di tingkat Fakultas	6	6	
b. Ketersediaan kurikulum Pendidikan karakter, cara berkomunikasi dan implementasi.	Jumlah dosen pembimbing di setiap Unit Kegiatan Mahasiswa	17	17	
	Adanya buku pedoman poin kegiatan mahasiswa	Ada	Ada	
	Adanya dosen pendamping di setiap unit kegiatan mahasiswa sesuai dengan kompetensinya.	Ada	Ada	

	Jumlah peserta kewirausahaan berbasis karakter melalui kegiatan ekstra kurikuler mahasiswa	357	400	
	Tersedianya kurikulum pendidikan karakter di semua Prodi	Ada	Ada	
	Tersedia RPS di matakuliah yang diampu Dosen untuk pengembangan karakter	Ada	Ada	
	Tersedianya kurikulum kewirausahaan di semua Prodi yang outlinenya di integrasi oleh Universitas Kadiri.	Ada	Ada	
	Tersedianya project aplikasi karakter seperti kunjungan sosial, dll	Ada	Ada	
	Banyaknya program kuliah tamu, seminar dan presentasi dari perusahaan atau praktisi.	14	20	
	Adanya sosialisasi atau kegiatan penyuluhan kepada anggota organisasi kemahasiswaan yang baru dalam mengembangkang karakter.	Ada	Ada	
Daya saing lulusan Universitas Kadiri meliputi :	Presentase mahasiswa yang lulus tepat waktu sesuai masa studi di dalam kurikulum.	0,96	0,97	5.000
a. Capaian kelulusan mahasiswa dan penghargaan atas prestasi yang diraih.	Rata-rata Index Prestasi Mahasiswa (IPK)	3	3,25	
b. Hubungan pengguna lulusan. c. Keorganisasian dan ketrampilan mahasiswa.	Jumlah penghargaan/prestasi mahasiswa pada bidang akademik Tingkat Lokal	15	20	

Jumlah penghargaan/prestasi mahasiswa pada bidang akademik Tingkat Nasional	10	20
Jumlah penghargaan/prestasi mahasiswa pada bidang akademik Tingkat Internasional	0	1
Prestasi non akademik mahasiswa tingkat Lokal	10	15
Prestasi non akademik mahasiswa tingkat Nasional	20	25
Prestasi non akademik mahasiswa tingkat Internasional	2	5
Jumlah Pengakuan kompetensi lulusan melalui sertifikasi kompetensi/profesi/industry	50	69
Lama waktu tunggu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan	5,7	5,5
Persentase Kesesuaian bidang kerja lulusan terhadap kompetensi bidang studi	0,83	0,85
Tingkat kepuasan pengguna lulusan	3,65	3,7
Persentase lulusan bekerja/wirausaha pada tingkat internasional	0,042	0,045
Persentase lulusan bekerja/wirausaha pada tingkat nasional	0,43	44.5%
Banyaknya program kuliah tamu, seminar dan presentasi dari perusahaan atau praktisi.`	14	20

Persentase Jumlah mahasiswa yang berpartisipasi pada kompetisi bidang akademik yang diselenggarakan oleh pihak di luar Universitas Kadiri.	1	0,02
Persentase Jumlah mahasiswa yang berpartisipasi pada kompetisi bidang seni dan olah raga yang diselenggarakan oleh pihak di luar Universitas Kadiri.	1	0,015
Program Praktek Kerja Lapang bagi program studi	Ada	Ada
Persentase nilai kemampuan softskill lulusan	80	0,85
Program Reuni Akbar	Ada	Ada
Adanya buku AD ART organisasi serta dokumen pengelolaan di setiap organisasi kemahasiswaan.	Ada	Ada
Adanya kebijakan tentang implementasi pengelolaan organisasi kemahasiswaan.	Ada	Ada
Adanya LPJ disetiap kegiatan yang dilakukan organisasi kemahasiswaan.	Ada	Ada
Adanya evaluasi dan update penambahan ketrampilan umum pada RPS Dosen di setiap Prodi setiap semester sekali	Ada	Ada

<p>Kualitas dan kuantitas kegiatan penelitian oleh Dosen dan Mahasiswa.</p> <p>a. Membentuk kelompok peneliti dalam bidang ilmu dan lintas bidang ilmu.</p> <p>b. Mengembangkan bidang penelitian unggulan untuk mendukung tema “Kewirausahaan dalam Revolusi Industri 4.0” dengan sasaran mendapat HAKI.</p> <p>c. Mengembangkan kompetensi dosen dalam pengelolaan kegiatan penelitian.</p> <p>d. Mengembangkan kompetensi dosen dalam mendiseminasikan hasil penelitiannya.</p> <p>e. Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian yang dilakukan oleh dosen.</p> <p>f. Meningkatkan jaringan kerjasama penelitian dengan pihak luar.</p> <p>g. Meningkatkan peluang mendapatkan dana penelitian dari pihak luar.</p>	Jumlah penelitian yang didanai oleh Kemenristekdikti	20	30	15.000
	Jumlah penelitian yang didanai oleh pemerintah selain Kemenristekdikti.	-	20	
	Jumlah penelitian yang didanai oleh Pihak Swasta.	-	70	
	Jumlah karya-karya Prodi/institusi yang telah memperoleh perlindungan 17erjasam Kekayaan Intelektual (HAKI)	-	60	
	Jumlah pengelolaan jurnal nasional terakreditasi.	-	1	
	Adanya laporan kepuasan layanan 17erjasama dalam bidang penelitian dengan pihak luar.	√	√	
	Ketersediaan pedoman penelitian dan bukti sosialisasinya	√	√	
	Dokumentasi pelaporan penelitian oleh pengelola penelitian kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana.	√	√	
	Rata-rata dana penelitian per dosen/tahun (Eksakta)	10 Juta	10 Juta	
	Rata-rata dana penelitian per dosen/tahun (non-Eksakta)	8 Juta	8 Juta	
	Persentase penggunaan dana penelitian terhadap total dana perguruan tinggi	0,05	0,05	
	Jumlah seminar pada lingkup lokal	13	15	

	Jumlah seminar pada lingkup nasional	1	18	
	Jumlah seminar pada lingkup internasional	11	18	
	Ketersediaan dokumen formal Rencana Strategis Penelitian memuat landasan pengembangan, peta jalan, sasaran program strategis dan indikator kinerja, serta pelaksanaan rencana strategis	-	√	
	Jumlah kegiatan ilmiah internal/diskusi internal prodi	10	20	
	Adanya dokumen formal dan produk dari hasil kegiatan kelompok peneliti dalam bidang ilmu dan lintas ilmu.	Ada	ada	
	Jumlah Dosen yang mengikuti pelatihan dan seminar tentang kegiatan penelitian.	45	50	
	Jumlah Kegiatan pelatihan dan seminar tentang kegiatan penelitian	2	4	
	Jumlah mahasiswa yang terlibat penelitian dengan Dosen	50	100	
	Jumlah (MoA) 18erjasama dengan pihak luar yang berkaitan dengan kegiatan penelitian.	2	5	
	Jumlah reviewer penelitian		12	
Hasil luaran penelitian bagi dosen Universitas Kadiri meliputi : a. Target penelitian dan luaran penelitian dalam bentuk	Jumlah publikasi ilmiah pada jurnal internasional bereputasi.	2	6	8.000
	Jumlah publikasi ilmiah pada jurnal internasional	1	6	

<p>produk, rekayasa sosial dan teknologi.</p> <p>b. Penerbitan ber- ISBN</p> <p>c. Jumlah sitasi artikel di media</p>	Jumlah publikasi ilmiah pada jurnal nasional terakreditasi.	29	40	
	Jumlah publikasi ilmiah pada jurnal nasional tidak terakreditasi	72	80	
	Jumlah luaran yang memiliki paten/paten sederhana	-	1	
	Jumlah luaran yang memiliki Hak Cipta, desain Produk Industri, dll	10	60	
	Jumlah luaran dalam bentuk TTG, Rekayasa Sosial	-	1	
	Jumlah luaran dalam bentuk buku ber ISBN	9	10	
	Jumlah tulisan di media massa nasional	2	2	
	Jumlah tulisan di media massa internasional	0	1	
	Jumlah sitasi artikel ilmiah google scholar	325	600	
	Jumlah sitasi artikel ilmiah scopus	7	100	
<p>Peningkatan daya saing karya pengabdian kepada masyarakat Dosen dan Mahasiswa meliputi :</p> <p>a. Mengarahkan kegiatan pangabdian kepada masyarakat untuk mendukung tema “Kewirausahaan dalam Revolusi Industri 4.0”.</p> <p>b. Mengembangkan kompetensi dosen dalam pengelolaan</p>	Persentase penggunaan dana PkM terhadap total dana perguruan tinggi	0,04	0,04	5.000
	Rata-rata dana PkM dosen/tahun	5 juta	8 juta	
	Jumlah pengabdian yang didanai oleh Pemerintah selain Kemenristekdikti.	5	5	
	Jumlah proposal yang sudah di upload ke Kemenristekdikti	5	6	
	Jumlah pengabdian yang didanai oleh pihak swasta	4	6	

kegiatan pengabdian kepada masyarakat.	Tersedinya dokumen pelaksanaan PkM sesuai aspek dalam penjaminan mutu PkM	Tersedia	Tersedia
c. Memperluas cakupan sasaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat disertai peningkatan kuantitas dan kualitas pelayanan.	Jumlah pengelolaan jurnal nasional terakreditasi.	0	1
d. Meningkatkan jaringan 20erjasama pengabdian kepada masyarakat dengan pihak luar	Adanya laporan kepuasan layanan kerjasama dalam bidang pengabdian dengan pihak luar.	√	√
e. Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh dosen.	Ketersediaan pedoman pengabdian dan bukti sosialisasinya	√	√
f. Meningkatkan peluang mendapatkan dana pengabdian kepada masyarakat dari pihak luar.	Dokumentasi pelaporan pengabdian oleh pengelola pengabdian kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana.	√	√
	Dokumentasi pelaporan pengabdian oleh pengelola pengabdian kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana.	√	√
	Ketersediaan dokumen formal Rencana Strategis Pengabdian memuat landasan pengembangan, peta jalan, sasaran program strategis dan indikator kinerja, serta pelaksanaan rencana strategis	√	√
	Jumlah produk yang diadopsi oleh masyarakat	-	1
	Jumlah Dosen yang mengikuti pelatihan dan seminar tentang kegiatan pengabdian.	150	170

	Jumlah Kegiatan pelatihan dan seminar tentang kegiatan pengabdian		5	
	Jumlah mahasiswa yang terlibat pengabdian dengan Dosen	200	250	
	Jumlah (MoA) kerjasama dengan pihak luar yang berkaitan dengan kegiatan pengabdian.		5	
	Jumlah kegiatan bhakti sosial melalui bidang pengabdian kepada masyarakat.	6	9	
	Jumlah desa yang dilakukan sasaran dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat.	6	10	
	Jumlah desa binaan yang telah dilakukan.	6	6	
Meningkatnya hasil luaran Pengabdian kepada Masyarakat bagi dosen Universitas Kadiri meliputi : a. Target penelitian dan luaran penelitian dalam bentuk produk, rekayasa sosial dan teknologi. b. Penerbitan artikel c. Jumlah sitasi artikel di media	Jumlah luaran PkM dalam bentuk buku ber ISBN	-	1	5.000
	Jumlah publikasi PkM pada jurnal nasional tidak terakreditasi	-	1	
	Jumlah publikasi PkM pada jurnal nasional terakreditasi	-	1	
	Jumlah luaran yang memiliki Hak Cipta, desain Produk Industri, dll	-	1	
	Jumlah luaran dalam bentuk TTG, Rekayasa Sosial	-	1	
	Jumlah tulisan PkM di media massa nasional	-	1	
	Jumlah tulisan PkM di media massa internasional	-	1	

	Jumlah sitasi artikel PkM google scholar	-	1	
	Prosentase perolehan dana universitas digunakan untuk pengembangan dan investasi	0,04	0,05	8.000
Universitas Kediri melakukan efektivitas dan efisiensi organisasi dan sistem tata kelola. a. Mengkoordinasikan struktur, tugas dan fungsi yang produktif, efektif dan efisien antar unit kerja. b. Mengembangkan sistem organisasi yang berbasis kinerja. c. Meningkatkan citra Universitas Kediri sebagai Universitas <i>Entrepreneur</i> . d. Mengembangkan sistem manajemen sumber daya manusia. e. Mengembangkan sistem manajemen keuangan. f. Mengembangkan sistem manajemen data dan informasi. g. Mengembangkan sistem manajemen sarana dan prasarana. h. Dokumen formal, prosentase akreditasi, dan audit.	Adanya Sistem Informasi untuk mengelola data Akademik	√	√	
	Adanya ketersediaan Sistem Informasi untuk mengelola data SDM	√	√	
	Adanya ketersediaan Sistem Informasi untuk mengelola data Keuangan	√	√	
	Adanya ketersediaan Sistem Informasi untuk mengelola data Sarana dan Prasarana	√	√	
	Adanya ketersediaan Sistem Informasi untuk mengelola data Penelitian dan Pengabdian	√	√	
	Adanya ketersediaan Sistem Informasi untuk mengelola data Karir Alumni	√	√	
	Adanya ketersediaan Sistem Informasi Pengarsipan.	√	√	
	Adanya ketersediaan Sistem Informasi Perpustakaan	√	√	

Persentase sistem informasi yang menggunakan jaringan WAN	1	1
Persentase Pembaharuan Sistem Informasi yang telah ada	0,9	0,9
Adanya evaluasi Sistem Informasi yang hasilnya ditindaklanjuti untuk perbaikan.	√	√
Rasio bandwidth : jumlah mahasiswa (kbbs)	60:1	70:1
Persentase kepuasan penggunaan SI di Universitas Kadiri	0,9	1
Ketersediaan sarana e-learning	√	√
Ketersediaan sarana e-journal	√	√
Ketersediaan sarana e-repository	√	√
Ketersediaan sarana e-book	√	√
Adanya dokumen formal VMTS, renstra, rencana tahunan fakultas	Ada	Ada
adanya kebijakan dan peraturan yang menjamin integritas dan kualitas institusi yang dilaksanakan secara efektif dan efisien	1	1
Adanya dokumen formal statuta dan kebijakan pendukung (struktur organisasi), RIP, Renstra , rencana tahunan	√	√
Pelaksanaan Perwujudan praktik GUG : kedibilitas, transparansi, tanggung jawab, adil dan mamajemen resiko	1	1

PT mengumumkan ringkasan tahunan kepada masyarakat	1	1
Kebaradaan lembaga kode etik yang berjalan efektif dan efisien	1	1
Sertifikasi/akreditasi lembaga internasional atau nasional bereputasi	0	1
Sertifikasi/akreditasi prodi oleh lembaga internasional	0	1
Persentase Akreditasi A atau Unggul oleh BAN-PT/LAM PT Kes	0	1
Persentase Akreditasi B atau Baik Sekali oleh BAN-PT/LAM PT Kes	0	0,75
Adanya dokumen mengenai implementasi mekanisme dan prosedur dalam penyusunan VMTS.	1	1
Adanya keterlibatan pihak internal dan eksternal dalam penyusunan VMTS	1	1
Adanya dokumen mengenai implementasi mekanisme dan prosedur dalam penetapan VMTS	1	1
Adanya dokumen mengenai penyusunan rencana pengembangan jangka panjang, menengah dan pendek	1	1
Persentase hasil kinerja Tridharma Perguruan Tinggi yang berskala internasional.	0,75	0,8
Adanya dokumen mengenai penetapan rencana pengembangan	1	1

jangka panjang, menengah dan pendek		
Adanya indikator kinerja dari semua unit yang mencakup indikator kinerja universitas.	1	1
Adanya dokumen monitoring dan evaluasi capaian kinerja tahunan	1	1
Jumlah wirausaha yang dibina oleh Universitas Kadiri melalui unit karir.	35	40
Adanya Unit Pelaksana Teknis Karir	Ada	Ada
Adanya laporan tahunan keuangan	Ada	Ada
Adanya dokumen formal dan kebijakan tentang standar belanja dan pengeluaran untuk kegiatan	ada	ada
Persentase mitigasi risiko kinerja VMTS yang selesai dijalankan.	-	50
Adanya kebijakan pengelolaan kinerja dosen dan tenaga kependidikan melalui DP3	ada	ada
Jumlah dosen yang membuat BKD dan LKD serta DP3 sesuai target yang diberikan		254
Adanya dokumen formal tentang perencanaan Sistem dan sumber daya (Blue print)	Ada	Ada
Adanya audit internal dan eksternal tentang keuangan di Universitas Kadiri	ada	ada

	Persentase kelengkapan sarana sesuai perencanaan kebutuhan di setiap unit kerja.	0,6	0,7	
Kemampuan manajerial unit kerja di Universitas Kadiri dengan program meliputi :	Menjalankan 4 aspek Pelaksanaan kegiatan sesuai dengan renstra dan renop	Terlaksana	Terlaksana	500
a. kemampuan manajerial pengelola akademik dengan pelatihan.	Melaksanakan sosialisasi renstra dan renop	Terlaksana	Terlaksana	
b. kemampuan manajerial pengelola akademik dengan melakukan studi banding.	Jumlah pimpinan pengelola akademik yang mengikuti pelatihan mamajerial	0	2	
c. kemampuan manajerial penunjang akademik dengan pelatihan	Bukti kepemimpinan Publik	Terlaksana	Terlaksana	
d. Meningkatkan kemampuan manajerial penunjang akademik dengan melakukan studi banding.	Bukti formal keberfungsioan sistem pengelolaan fungsional dan operasional	Ada	Ada	
e. Meningkatkan kemampuan manajerial pelaksana administrasi dengan pelatihan.	Ketersediaan dokumen formal dan pendokumentasian pengelolaan (11 sub)	Ada	Ada	
f. Meningkatkan kemampuan manajerial pelaksana administrasi dengan melakukan studi banding.	Implementasi kebijakan pengelolaan Mekanisme penetapan renstra	Ada	Ada	
	Jumlah SDM penjaminan mutu yang mengikuti pelatihan	1	3	
	Jumlah SDM penjaminan mutu yang melakukan studi banding ke instansi lain	-	1	
Universitas Kadiri memiliki system efektivitas dalam system	Ketersediaan dokumen formal pembentukan unsur pelaksana penjaminan mutu	Ada	Ada	

penjaminan mutu dengan program sebagai berikut : a. Membentuk Gugus Jaminan Mutu di setiap unit kerja b. Melengkapi dokumen sistem penjaminan mutu c. Mengembangkan instrumen evaluasi kinerja	Ketersediaan dokumen mutu (kebijakan mutu, standar mutu, manual mutu dan formulir mutu)	Ada	Ada	
	Ketersediaan rencana implementasi penjaminan mutu	Ada	Ada	
	Bukti pelaksanaan penjaminan mutu (PPEPP)	Ada	Ada	
	Bukti pelaksanaan monitoring dan evaluasi penjaminan mutu	1	1	
	Persentase temuan hasil audit yang telah ditindaklanjuti tepat waktu	0	0,8	
	Bukti dokumentasi perekaman mutu	Ada	Ada	
	Publikasi penjaminan mutu internal kepada pemangku kepentingan	Ada	Ada	
	Audit eksternal keuangan	Ada	Ada	
Penambahan Program Studi baru secara selektif untuk merespon dinamika kebutuhan pasar tenaga kerja.		0	0	1.500
a. kajian kelayakan tingkat neraca keuangan setelah dan sebelum membuka program studi jenjang Vokasi dan Profesi.	Jumlah penambahan prodi jenjang vokasi			
	Jumlah penambahan prodi jenjang profesi	1	1	
	Jumlah penambahan prodi jenjang sarjana	0	1	
b. kajian kelayakan tingkat keberlanjutan program studi jenjang Sarjana.	Jumlah penambahan prodi jenjang magister	0	1	
	Adanya dokumen formal dan pendukung pengajuan prodi baru	ada	ada	

<p>Universitas Kadiri memiliki sumber daya Dosen dengan kompetensi profesional dan pedagogik Dosen dengan program :</p> <p>a. Kuantitas, kualitas dan kompetensi dosen.</p> <p>b. Pengembangan aktivitas instruksional dosen.</p> <p>c. Mengirimkan Dosen untuk berpartisipasi secara aktif dalam berbagai forum pertemuan ilmiah</p> <p>d. Melaksanakan pelatihan secara berkala bagi Dosen dalam perancangan, pelaksanaan dan evaluasi program pembelajaran</p> <p>e. Melaksanakan pelatihan secara berkala bagi Dosen dalam pengembangan media pembelajaran.</p> <p>f. Mengembangkan instrumen evaluasi kinerja Dosen dalam proses pembelajaran.</p> <p>g. Melaksanakan monitoring dan evaluasi terhadap kinerja Dosen dalam proses pembelajaran.</p>	Ketersediaan bukti yang sah tentang penerapan sistem penugasan dosen	Ada	Ada
	Ketersediaan Dokumen strategi, metode, media dan penilaian pembelajaran	Ada	Ada
	Ketersediaan Dokumen implementasi sistem monitoring dan evaluasi pembelajaran	Ada	Ada
	Jumlah Dosen yang menjadi narasumber, kuliah tamu di luar Universitas Kadiri	40	50
	Jumlah Dosen S3	26	30
	Jumlah Dosen yang memiliki Serdos dan atau Sertifikasi Profesi terhadap jumlah seluruh Dosen tetap	67	80
	Jumlah dosen tidak tetap terhadap jumlah seluruh dosen (dosen tetap dan dosen tidak tetap)	22	22
	Rasio jumlah mahasiswa terhadap jumlah dosen tetap	0,057639	0,059028
	produktivitas penelitian	286	300
	produktivitas PkM	182	190
	Rekognisi Dosen (Rata-rata jumlah pengakuan atas prestasi/kinerja dosen terhadap jumlah dosen tetap dalam 3 tahun terakhir)	126	130
	Jumlah penambahan Dosen	12	35

750

Terpenuhinya jumlah dosen tetap yang memenuhi persyaratan dosen terhadap jumlah program studi	Memenuhi	Memenuhi
Jumlah Dosen yang menjadi asesor Serdos	19	20
Jumlah Dosen dengan jabatan akademik Guru Besar	1	1
Jumlah Dosen dengan jabatan akademik Lektor Kepala	25	30
Jumlah Dosen dengan jabatan akademik Lektor	24	30
Persentase pembelajaran efektif minimal 16 minggu termasuk UTS dan UAS	1	1
persentase evaluasi pembelajaran menerapkan prinsip penilaian pembelajaran	1	1
persentase penilaian pembelajaran mengevaluasi sikap pengetahuan keterampilan umum dan keterampilan khusus dengan menggunakan teknik dan instrumen yang sesuai	1	1
persentase pemberian umpan balik atas penilaian pembelajaran mahasiswa	1	1
Adanya kegiatan perancangan, pelaksanaan dan evaluasi program pembelajaran yang diadakan oleh unit terkait.	Ada	Ada

Adanya Unit Pelaksana Teknis Pengembangan aktivitas instruksional dan pembelajaran Daring	Tidak Ada	Tidak Ada
Adanya kegiatan pengembangan media pembelajaran yang diadakan oleh unit terkait.	Ada	Ada
Adanya dokumen formal hasil monitoring dan evaluasi terhadap kinerja dosen dalam proses pembelajaran	Ada	Ada
Adanya instrumen baku evaluasi kinerja dosen dalam proses pembelajaran	Ada	Ada
Nilai evaluasi kinerja dosen dalam pembelajaran	Ada	Ada
Jumlah Dosen dengan jabatan fungsional Asisten Ahli	70	80
Rata-rata beban kerja dosen	12-16 sks	12-16 sks
Jumlah Dosen yang telah mengikuti Pekerti.	112	130
Jumlah Dosen yang telah mengikuti AA	60	90
Jumlah Dosen yang mendapatkan beasiswa S3 dalam negeri atau luar negeri	30	45
Jumlah Tes Kemampuan Bahasa Inggris Bagi Dosen	60	90
Jumlah Tes Kemampuan Bahasa Inggris Bagi Tenaga Kependidikan	5	10

	dosen yang menjadi narasumber, kuliah tamu, diluar Universitas Kadiri minimal 20 dosen	20	20	
	adanya kegiatan pemantauan terhadap pelaksanaan standar yudisium mahasiswa	Ada	Ada	
	Adanya kegiatan evaluasi terhadap hasil pemantauan terhadap pelaksanaan standar yudisium mahasiswa	Ada	Ada	
	Adanya kegiatan perbaikan terhadap pelaksanaan pemenuhan standar berdasarkan hasil evaluasi.	Ada	Ada	
Kompetensi profesional Laboran, Pustakawan dan Karyawan.	Kepuasan mahasiswa/dosen terhadap layanan tenaga administrasi	Puas	Puas	500
a. Merumuskan Road Map pengembangan kompetensi profesional laboran dan pustakawan.	Nilai kepuasan mahasiswa dan dosen terhadap layanan laboratorium.	3.25	4	
b. Melaksanakan pelatihan secara berkala bagi Laboran, Pustakawan.	Jumlah Tenaga perpustakaan yang berkualifikasi Pustakawan	4	4	
c. Merumuskan Road Map pengembangan kompetensi profesional Karyawan	Jumlah Persentase Tenaga laboran yang berkualifikasi S1	6	12	
	Jumlah Laboran dan Pustakawan yang mengikuti pelatihan/Seminar	20	40	
	Jumlah Tenaga administrasi yang berkualifikasi S1	42	55	
	Adanya kegiatan sarasehan motivasi karir bagi Dosen dan karyawan	-	2 kali	750

Kompetensi sosial dan kepribadian dari Dosen, Laboran, Pustakawan dan Karyawan	Rata-rata jam Kerja Dosen dalam seminggu	40	40	
	a. Implementasi nilai karakter Universitas Kadiri sebagai acuan dalam perilaku kehidupan kampus b. Menyelenggarakan berbagai kegiatan penyadaran pentingnya integrasi karya dan nilai karakter kebangsaan melalui Etika dan Bimbingan Karir		40	
	Rata-rata jam Kerja Karyawan dalam seminggu			
Kapasitas dengan kuantitas dan kualitas prasarana Pendidikan di Universitas Kadiri : a. Melaksanakan pembangunan Prasarana sebagai penunjang fasilitas akademik b. Melaksanakan kajian kelayakan tentang utilisasi ruangan serta penetapan fakultas dan unit kerja lainnya.	Jumlah Ruangan Kelas	48	90	5.000
	Jumlah Ruangan Laboratorium	9	60	
	Jumlah Ruangan Seminar dan Sidang	3	12	
	Jumlah Ruang Bimbingan Konseling	1	20	
	Gedung Klinik Kesehatan	0	1	
	Jumlah Ruang Rapat/FGD	4	12	
	Jumlah Ruang Video Conference	1	5	
	Jumlah Ruang Organisasi Kemahasiswaan	8	10	
	Penataan Dokumen Aset Prasarana	3	4	
	Ketersediaan ruang aula kapasitas 250 orang	ada	ada	
	Ketersediaan Sarana dan Prasarana dalam Bidang Olahraga	Ada	Ada	

	Ketersediaan Sarana dan Prasarana Pertemuan guna Pengembangan Minat Bakat Mahasiswa (Pentas Seni, Pameran Karya Mahasiswa)	Ada	Ada	
Nilai pada kuantitas dan kualitas sarana pendukung pembelajaran di kelas.	Persentase Sarana perabot, peralatan, media pembelajaran pada tiap kelas (white board, kursi mahasiswa, kursi meja dosen, Proyektor dan Alat Tulis)	0,6	1	2.500
a. Melaksanakan pengadaan sarana secara berkala sesuai dengan kebutuhan.	Persentase ketersediaan sarana jaringan internet dikelas	0,6	1	
b. Melaksanakan inventarisasi barang sesuai dengan standar baku yang sudah ditetapkan.	Persentase ketersediaan sarana buku perpustakaan	0,6	1	
	Persentase ketersediaan buku wajib mata kuliah di Prodi	0,5	0,8	
	Persentase Judul koleksi jurnal nasional terakreditasi	0,5	0,9	
	Persentase Judul koleksi jurnal internasional bereputasi	ada	ada	
	Ketersediaan sarana olah raga	ada	ada	
	Ketersediaan sarana tempat ibadah	ada	ada	
	Ketersediaan sarana kesenian	ada	ada	
	Ketersediaan Keamanan kampus menggunakan CCTV	ada	ada	
	Persentase software berlisensi	0,5	1	
	Persentase ketersediaan sarana K3	0,5	1	
Persentase ketersediaan sarana pemeliharaan	0,6	1		

	Ketersediaan sarana pelayanan masyarakat (klinik kesehatan, bantuan hukum, mobil layanan)	ada	ada	
	Ketersediaan fasilitas komputer	ada	ada	
	Persentase ketersediaan fasilitas mahasiswa berkebutuhan khusus meliputi : lerengan, peta kampus timbul, toilet pengguna kursi roda, pelabelan)	0,5	1	
				2.500
<p>Nilai pada kuantitas dan kualitas sarana pendukung di laboratorium pembelajaran & penelitian.</p> <p>a. Melaksanakan pengadaan sarana laboratorium pembelajaran & penelitian secara berkala sesuai dengan kebutuhan.</p> <p>b. Melaksanakan inventarisasi barang sesuai dengan standar baku yang sudah ditetapkan.</p> <p>c. Melaksanakan pemeliharaan peralatan di laboratorium pembelajaran & penelitian secara berkala.</p> <p>d. Melaksanakan pemeliharaan ruang laboratorium</p>	Persentase ketersediaan jumlah laboratorium di setiap prodi	0,5	1	
	Persentase pengadaan alat laboratorium sesuai standar	0,6	1	
	Adanya pemeliharaan sarana laboratorium	ada	ada	
	Adanya roadmap kebutuhan sarana laboratorium sesuai pencapaian standar.	√	√	
	Persentase pencapaian sarana laboratorium sesuai standar.	0,3	0,4	
	Adanya laporan pencatatan inventaris sarana laboratorium sesuai standar.	-	-	
	Adanya dokumen formal perencanaan dan pengelolaan pemeliharaan sarana laboratorium.	-	Ada	

pembelajaran & penelitian secara berkala	Adanya dokumen formal perencanaan dan pengelolaan pemeliharaan ruangan Laboratorium	-	Ada	
Universitas Kadiri meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana di perpustakaan.	Nilai kepuasan mahasiswa dan dosen terhadap layanan perpustakaan	-	3,25	800
a. Melaksanakan pengadaan sarana perpustakaan secara berkala sesuai dengan kebutuhan.	Adanya dokumen formal perencanaan dan pengelolaan pemeliharaan peralatan di perpustakaan secara berkala.	-	Ada	
b. Melaksanakan inventarisasi barang sesuai dengan standar baku yang sudah ditetapkan.	Adanya dokumen formal perencanaan dan pengelolaan pemeliharaan ruang perpustakaan secara berkala	-	Ada	
c. Melaksanakan pemeliharaan peralatan di perpustakaan secara berkala.	Adanya dokumen formal perencanaan pengadaan sarana sesuai kebutuhan dengan pencapaian standar	-	Ada	
d. Melaksanakan pemeliharaan ruang perpustakaan secara berkala.				
Universitas Kadiri dalam meningkatkan kuantitas kerjasama dengan Lembaga, Instansi Pemerintah dan Industri.	Dokumen kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan	Ada	Ada	1.200
a. Mengembangkan website dan sarana promosi lainnya dari seluruh Fakultas, Program studi, Lembaga dan Unit di Universitas Kadiri.	Dokumen perencanaan pengembangan jejaring dan kemitraan	Ada	Ada	
	Ketersediaan data kerjasama	Ada	Ada	
	Monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kemitraan	Ada	Ada	
b. Mengembangkan Unit Kerjasama sebagai pusat dari	Monitoring kepuasan mitra kerjasama	Ada	Ada	

<p>program unggulan yang ada di Universitas Kadiri.</p> <p>c. Merumuskan roadmap keberlanjutan kerjasama dengan mitra sesuai dengan asas kebermanfaatan Bersama.</p>	Pelaksanaan kerjasama tri dharma PT	Ada	Ada	
	Jumlah website aktif di setiap unit kerja di Universitas Kadiri	6	9	
	Adanya karyawan yang ditugasi untuk mengelola website	2	2	
	Kerjasama dengan lembaga pendidikan Tinggi di ASEAN	30	40	
	Jumlah kerjasama lingkup wilayah/lokal (MoA)	20	50	
	Jumlah kerjasama Nasional (MoA)	10	30	
	Jumlah kerjasama lingkup Internasional (MoA)	5	15	
	Jumlah kerjasama yang berlanjut ke MoA	5	75	
Keberagaman sumber pendanaan dari mitra yang telah terbina.	Jumlah total dana yang diterima oleh universitas dapat digunakan untuk seluruh kegiatan tahunan maupun investasi universitas	0,8	1	3.000
a. Pemberian kewenangan kepada Fakultas, Program Studi, Lembaga maupun Unit dalam memanfaatkan potensi dalam mendapatkan pendapatan.	Persentase perolehan dana perguruan tinggi yang bersumber selain dari mahasiswa dan kementerian/ lembaga terhadap total perolehan dana perguruan tinggi	0,3	0,5	
b. Peningkatan layanan kerjasama dengan mitra yang telah terbina	Adanya Laporan keuangan tahunan unit bisnis yang memiliki potensi pendapatan dari mitra	Ada	Ada	
	Jumlah program bernilai ekonomis pada setiap unit bisnis yang ditunjukkan kepada investor	Ada	Ada	

BAB IV PENUTUP

Rencana Operasional (RENOP) Universitas Kadiri Tahun 2019 ini diharapkan dapat memberikan arah gerak untuk Universitas Kadiri tiap tahun - tahun mendatang. Rencana Operasional (RENOP) Universitas Kadiri Tahun 2019 ini disusun untuk menjabarkan Rencana Strategis Universitas Kadiri Tahun 2018-2022 yang telah disusun berdasarkan peta kekuatan Universitas Kadiri.

Untuk kepentingan internal, dokumen Rencana Operasional (RENOP) Universitas Kadiri Tahun 2019 ini, dapat menjadi acuan resmi dalam merencanakan kegiatan-kegiatan atau program kerja unit-unit yang berada di lingkungan Universitas Kadiri. Dengan adanya Rencana Operasional (RENOP) Universitas Kadiri Tahun 2019, akan memudahkan pimpinan Universitas, Fakultas, dan Program Studi dalam menentukan arah pelaksanaan kebijakan. Sehingga kegiatan monitoring dan evaluasi terhadap penerapan Rencana Operasional (RENOP) Universitas Kadiri Tahun 2019 terlaksana sesuai indikasi yang tertulis.

Pemahaman sivitas akademika Universitas Kadiri terhadap isi dari dokumen rencana operasional ini adalah faktor yang menentukan keberhasilan dan implementasinya. Sehingga, usaha optimal harus dilakukan untuk mensosialisasikan rencana operasional dan segala perubahannya. Semoga dokumen ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang ada di lingkungan Universitas Kadiri.